



๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล

เรียน นายอำเภออ่าวลึก นายอำเภอเหนือคลอง นายอำเภอเขาพนม นายอำเภอคลองท่อม
นายอำเภอปลายพระยา และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

อ้างถึง ๑. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๒๑๐๙ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ได้กำหนดหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล เพื่อกำหนดโครงสร้างการบริหารงานบุคคลของพนักงาน
สถานธนานุบาลและกรอบอัตรากำลังตำแหน่งของพนักงานสถานธนานุบาลให้เป็นมาตรฐานมีความชัดเจนและ
เหมาะสม และสามารถนำไปใช้เป็นประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถานธนานุบาลของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามที่ย่างถึง นั้น

จังหวัดกระบี่ได้รับแจ้งจากสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นว่า เพื่อให้การปฏิบัติงานและการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงาน
สถานธนานุบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงยกเลิกประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ประกาศสำนักงานคณะกรรมการ
จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงาน
สถานธนานุบาล ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ แทน

ในการนี้...

ในการนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของสถานธนานุบาลให้ผู้บริหารท้องถิ่นที่กำกับดูแลสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสำรวจกรอบอัตราตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ ของประกาศฯ ดังกล่าว แจ้งให้จังหวัดกระบี่ทราบเพื่อรายงานสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนรรตน์ ไหมคัมพรีง/
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๘

ด่วนที่สุด

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๒๑๐๙



สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

เลขที่ ๒๖/๐
วันที่ ๒๒ ต.ค. ๒๕๖๕
กรม

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดบึงกาฬ)

อ้างถึง ๑. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล พ.ศ. ๒๕๖๕
ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล
ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาบัญชีแนบท้ายหนังสือสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นตามข้อ ๗ ว่าด้วยโครงสร้างสถานธนานุบาลขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ได้กำหนดหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล เพื่อกำหนดโครงสร้างการบริหารงานบุคคล
ของพนักงานสถานธนานุบาลและกรอบอัตรากำลังตำแหน่งของพนักงานสถานธนานุบาลให้เป็นมาตรฐาน
มีความชัดเจนและเหมาะสม และสามารถนำไปใช้เป็นประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของพนักงาน
สถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามที่ยังถึง นั้น

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้ว
เพื่อให้การปฏิบัติงานและการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถานธนานุบาลเป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย จึงยกเลิกประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล ลงวันที่
๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ แทน

ในการนี้...

ในการนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของสถานธนานุบาลให้ผู้บริหารท้องถิ่น
ที่กำกับดูแลสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสำรวจกรอบอัตราตำแหน่ง
พนักงานสถานธนานุบาลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ ของประกาศฯ ดังกล่าว
และแจ้งจังหวัดเพื่อรายงานสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการจัดการสถานธนานุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายธุรการ

โทร. ๐ - ๒๒๔๔ - ๘๓๘๑ ต่อ ๑๒ , ๑๓

โทรสาร ๐ - ๒๒๔๔ - ๘๓๘๐ , ๐ - ๒๒๔๔ - ๘๓๘๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ jstdla.99@gmail.com

ผู้ประสาน นายธีระศักดิ์ เมืองมูล ๐๙๑๗๘๐๕๔๙๖

บัญชีแบบท้ายหนังสือสำนักงานจัดการสถานนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ถ้วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๒๖๐๙ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕
เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานนุบาล

- | | |
|------------------------------------|--|
| ๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย | ๓๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก |
| ๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ | ๓๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม |
| ๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน | ๓๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์ |
| ๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา | ๓๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี |
| ๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ | ๓๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี |
| ๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน | ๓๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา |
| ๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง | ๓๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร |
| ๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน | ๓๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก |
| ๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี | ๓๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์ |
| ๑๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์ | ๔๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี |
| ๑๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น | ๔๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ |
| ๑๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ | ๔๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม |
| ๑๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม | ๔๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร |
| ๑๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา | ๔๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี |
| ๑๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์ | ๔๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย |
| ๑๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม | ๔๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี |
| ๑๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร | ๔๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี |
| ๑๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร | ๔๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง |
| ๑๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด | ๔๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี |
| ๒๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย | ๕๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี |
| ๒๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร | ๕๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา |
| ๒๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ | ๕๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี |
| ๒๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ | ๕๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด |
| ๒๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย | ๕๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี |
| ๒๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู | ๕๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง |
| ๒๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี | ๕๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว |
| ๒๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี | ๕๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี |
| ๒๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญ | ๕๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก |
| ๒๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร | ๕๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| ๓๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท | ๖๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี |

/๖๑. ผู้ว่าราชการ...

- ๖๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี
- ๖๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ ✓
- ๖๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร
- ๖๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง
- ๖๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
- ๖๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส
- ๖๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
- ๖๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา
- ๖๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง
- ๗๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต
- ๗๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง
- ๗๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล
- ๗๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา
- ๗๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
- ๗๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการ
สถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกำหนดโครงสร้างการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถานธนานุบาลและกรอบอัตรากำลังตำแหน่งของพนักงานสถานธนานุบาลให้สอดคล้องกับประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และเกิดประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลของสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๖) (๘) และข้อ ๑๐ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการส่งเสริมการดำเนินงานกิจการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙ ของระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ กำหนดหลักเกณฑ์กรอบอัตรากำลังและตำแหน่งของบุคลากรประจำสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ครอบคลุมการกำหนดโครงสร้างการบริหารงานบุคคล และกรอบอัตรากำลังตำแหน่งของสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีความชัดเจนและเหมาะสมเกิดประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

สำเนาถูกต้อง

นายธีระศักดิ์ เมืองมูล

/ (๑) ผู้บริหาร...

(๑) ผู้บริหารสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

(ก) หัวหน้าสำนักงานจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (นักบริหารงานทั่วไป ระดับสูง)

(ข) ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงานจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

(๒) ฝ่ายธุรการ ให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

(ก) หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

(ข) ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

(ค) นักจัดการงานทั่วไป (สายงานวิชาการ)

(ง) พนักงานขับรถยนต์ (สายงานทั่วไป)

(๓) ฝ่ายการเงิน บัญชี และพัสดุ ให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

(ก) หัวหน้าฝ่ายการเงิน บัญชี และพัสดุ

(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

(ข) ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายการเงิน บัญชี และพัสดุ

(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

(ค) นักวิชาการเงินและบัญชี (สายงานวิชาการ)

(ง) นักวิชาการตรวจสอบบัญชี (สายงานวิชาการ)

(๔) ฝ่ายตรวจการสถานธนาณูปาล ให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

(ก) หัวหน้าฝ่ายตรวจการสถานธนาณูปาล

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

(ข) ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายตรวจการสถานธนาณูปาล

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

(ค) นักวิชาการตรวจการสถานธนาณูปาล (สายงานวิชาการ)

(ง) นิติกร (สายงานวิชาการ)

(๕) ฝ่ายตรวจสอบรายงาน ให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

(ก) หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบรายงาน

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

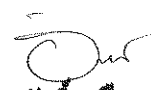
(ข) ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบรายงาน

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

(ค) นักวิชาการตรวจสอบรายงาน (สายงานวิชาการ)

ให้หัวหน้าสำนักงานจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งบุคลากร ตาม (๒) (๓) (๔) และ (๕) มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

สำเนาถูกต้อง


นายธีระศักดิ์ เมืองมูล

/ข้อ ๕...

ข้อ ๕ บุคลากรประจำสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๔ (๒) (๓) (๔) และ (๕) จะต้องมิตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าฝ่าย ไม่เกินฝ่ายละสองคน หรือตามที่คณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลภายในของฝ่าย ตามข้อ ๔ (๒) (๓) (๔) และ (๕) หากประสงค์ขอกำหนดอัตราตำแหน่งบุคลากรประจำสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ขออนุมัติจากคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้ฝ่ายที่ประสงค์จัดทำแผนอัตรากำลังของบุคลากรภายในฝ่ายเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อได้รับอนุมัติแล้วหัวหน้าสำนักงานจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

กรณีที่สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกรอบอัตรากำลังตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖ วรรคแรก ให้นำความในหมวด ๓ การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง ของระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมถึงฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับกับการสรรหา และคัดเลือก ทั้งนี้ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินการแล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ กำหนดหลักเกณฑ์กรอบอัตรากำลังพนักงานสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลตามหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พิจารณาจากผลการดำเนินงานกิจการของสถานธนาณูปาล เฉลี่ยย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ ประกอบด้วยจำนวนผู้มาใช้บริการ ทรัพย์สินรับจํานาคงเหลือ และกำไรสุทธิที่สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๘ สถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งไม่มีตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการตามโครงสร้างที่กำหนด หากมีความประสงค์จะให้มีการบออัตรากำลังตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสามารถขอเพิ่มตำแหน่งได้อีก ๑ อัตรา โดยต้องแสดงเหตุผล ความจำเป็น ปริมาณงาน ผลการดำเนินงาน กำไรสุทธิในการดำเนินการให้คณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาเห็นชอบ

ข้อ ๙ สถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีการกำหนดกรอบอัตรากำลังของพนักงานสถานธนาณูปาลตามข้อ ๗ ภายหลังผลการดำเนินงานกิจการไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดตามข้อ ๗ โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังโครงสร้างของผลการดำเนินงานกิจการเดิมดำรงตำแหน่งนั้นต่อไป แต่หากภายหลังเมื่อมีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง การขอลดตำแหน่ง หรือมีเหตุอื่นใดที่ทำให้ตำแหน่งนั้นว่างลง ให้ขออนุมัติคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ตำแหน่งที่ยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่ว่างและให้สถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดกรอบอัตรากำลังของพนักงานสถานธนาณูปาลให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานกิจการตามข้อ ๗

การยุบเลิกตำแหน่งตามข้อ ๙ วรรคแรกจะต้องเป็นการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานสถานธนาณูปาลในสายงานประเภททั่วไป เท่านั้น โดยไม่กระทบกับกรอบอัตรากำลังตำแหน่งหลักของสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการดำเนินงานกิจการตามข้อ ๗

นายธีระศักดิ์ เมืองมูล

/ข้อ ๑๐...

ข้อ ๑๐ สถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีผลการดำเนินงานกิจการของสถานธนานุบาลตามข้อ ๗ หากประสงค์จะขอเพิ่มกรอบอัตรากำลังตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลสามารถขอเพิ่มได้ตามโครงสร้างที่กำหนดตามข้อ ๗ โดยต้องแสดงเหตุผล ความจำเป็น ปริมาณงาน ผลการดำเนินงานกิจการของสถานธนานุบาลเฉลี่ยย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ ประกอบด้วยจำนวนผู้มาใช้บริการ ทรัพย์สินรับจำนำคงเหลือ และกำไรสุทธิ รายงานขออนุมัติคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณา

ข้อ ๑๑ ในระหว่างประกาศใช้บังคับหากสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีเหตุผลความจำเป็นต้องการกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลเพิ่มนอกเหนือจากที่กำหนดตามข้อ ๗ เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของสถานธนานุบาล ให้สถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเพื่อคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เมื่อสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลเพิ่มตามวรรคแรกให้ถือเป็นการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังโครงสร้างของสถานธนานุบาลแห่งนั้น

ข้อ ๑๒ กรณีที่สถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีกรอบอัตรากำลังว่างไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดตามข้อ ๗ ในตำแหน่งประเภททั่วไปให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและคัดเลือกตามหมวด ๓ การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง ของระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมถึงฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติมให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่ตำแหน่งว่าง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการจัดการสถานธนานุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำเนาถูกต้อง


(นายธีระศักดิ์ เมืองมูล)

บัญชีแนบท้ายหนังสือสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๒๖๐๕ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานนุบาล

การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานนุบาลตามโครงสร้างสถานนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. สถานนุบาลที่มีผลการดำเนินงานกิจการ ดังนี้

- (ก) จำนวนผู้มาใช้บริการไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ ราย ต่อปี
- (ข) ทรัพยากรรับจํานําคงเหลือไม่เกิน ๗๕ ล้านบาท
- (ค) กำไรสุทธิไม่เกิน ๗.๕ ล้านบาท

ให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ประกอบด้วยพนักงานสถานนุบาล จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

- (๑) ผู้จัดการ ๑ อัตรา
- (๒) นักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา
- (๓) เจ้าพนักงานสถานนุบาล ๒ อัตรา
- (๔) พนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด ๑ อัตรา

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าพนักงานสถานนุบาล ตาม (๓) มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในแต่ละด้านที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. สถานนุบาลที่มีผลการดำเนินงานกิจการ ดังนี้

- (ก) จำนวนผู้มาใช้บริการเกิน ๑๕,๐๐๐ ราย และไม่เกิน ๓๕,๐๐๐ ราย ต่อปี
- (ข) ทรัพยากรรับจํานําคงเหลือเกิน ๗๕ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๕๐ ล้านบาท
- (ค) กำไรสุทธิเกิน ๗.๕ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๕ ล้านบาท

ให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ประกอบด้วยพนักงานสถานนุบาล จำนวน ๘ อัตรา ดังนี้

- (๑) ผู้จัดการ ๑ อัตรา
- (๒) ผู้ช่วยผู้จัดการ ๑ อัตรา
- (๓) นักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา
- (๔) เจ้าพนักงานสถานนุบาล ๔ อัตรา
- (๕) พนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด ๑ อัตรา

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าพนักงานสถานนุบาล ตาม (๔) มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในแต่ละด้านที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. สถานนุบาลที่มีผลการดำเนินงานกิจการ ดังนี้

- (ก) จำนวนผู้มาใช้บริการเกิน ๓๕,๐๐๐ ราย ต่อปี
- (ข) ทรัพยากรรับจํานําคงเหลือเกิน ๑๕๐ ล้านบาท
- (ค) กำไรสุทธิเกิน ๑๕ ล้านบาท

ให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ประกอบด้วยพนักงานสถานนุบาล จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้

- (๑) ผู้จัดการ ๑ อัตรา
- (๒) ผู้ช่วยผู้จัดการ ๑ อัตรา
- (๓) นักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา
- (๔) เจ้าพนักงานสถานนุบาล ๖ อัตรา
- (๕) พนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด ๑ อัตรา

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าพนักงานสถานนุบาล ตาม (๔) มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในแต่ละด้านที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ ต้องเข้าหลักเกณฑ์ (ก) (ข) และ (ค)

อย่างน้อย ๒ ข้อ

  ๕๕

นางสาวกัญญา

นายธีระศักดิ์ เมืองมูล